

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง การประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมจากการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๗๕ คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอข้อมูลดังต่อไปนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๕ แนวทางในการประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๖ ผลการวิเคราะห์การประยุกต์หลักอปริหานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม

๔.๗ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

สำหรับสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ในบทนี้มีความหมายดังต่อไปนี้

$\bar{X}$ หมายถึง ค่าเฉลี่ยเลขคณิตของข้อมูลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่าง

S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

N หมายถึง ข้อมูลที่ได้จากกลุ่มประชากร

n หมายถึง จำนวนของตัวอย่างที่ใช้ในการวิเคราะห์

F หมายถึง ค่าสถิติ f ที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน

SS หมายถึง ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง

MS หมายถึง ค่าความแปรปรวน

df หมายถึง ค่าระดับขั้นแห่งความอิสระ

๔.๑ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษาข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลจากสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวน และค่าร้อยละของสตรีตำบลหนองตอง

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
๑๕ – ๒๕ ปี	๒๙	๗.๗๐
๒๖ – ๓๖ ปี	๑๑๒	๒๙.๙๐
๓๗ – ๔๗ ปี	๙๖	๒๕.๖๐
๔๘ – ๕๘ ปี	๘๘	๒๓.๕๐
๕๙ ปีขึ้นไป	๕๐	๑๓.๓๐
รวม	๓๗๕	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
ประถมศึกษา	๑๘๐	๔๘.๐๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๔๑	๓๗.๖๐
ปริญญาตรี	๔๗	๑๒.๕๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๗	๑.๙๐
รวม	๓๗๕	๑๐๐.๐๐
อาชีพ		
รับราชการ	๒๓	๖.๑
เกษตรกร	๑๖๕	๔๔.๐
ธุรกิจ	๕๑	๑๓.๖๐
อื่นๆ	๑๓๖	๓๖.๓๐
รวม	๓๗๕	๑๐๐.๐๐
รายได้		
๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๕๒	๖๗.๒๐
๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท	๗๓	๑๙.๕๐
๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท	๒๔	๖.๔๐
สูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท	๒๖	๖.๙๐
รวม	๓๗๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๖ – ๓๖ ปี จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๓๗ – ๔๗ ปี จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๐ และมีอายุ ๑๕ – ๒๕ ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๐

การศึกษาของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐ รองลงมาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๐ และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีน้อยที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐

อาชีพของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรวม จำนวน ๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐ รองลงมา มีอาชีพอื่นๆ จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๐ และมีอาชีพรับราชการน้อยที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๐

รายได้ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๐ รองลงมา มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐ และมีรายได้ต่อเดือน ๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท น้อยที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๐

๔.๒ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านเคารพองค์กร ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความหมาย ดังตารางที่ ๔.๒ – ๔.๙

ตารางที่ ๔.๒ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวม

ข้อ	การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์	๔.๒๑	๐.๕๗๔	เห็นด้วย
๒	ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม	๔.๑๒	๐.๕๖๕	เห็นด้วย
๓	ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน	๔.๑๗	๐.๕๓๓	เห็นด้วย
๔	ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๘	๐.๔๘๐	เห็นด้วย
๕	ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๙	๐.๕๒๓	เห็นด้วย
๖	ด้านเคารพองค์กร	๔.๒๖	๐.๕๓๖	เห็นด้วย
๗	ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๒๕	๐.๕๒๔	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๐	๐.๔๐๘	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.408) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ด้านเคารพองค์กร อยู่ในระดับเห็นด้วยที่สุด ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.536) รองลงมาคือด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.524) ส่วนด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม อยู่ลำดับน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.12$, S.D. = 0.565)

ตารางที่ ๔.๓ แสดงความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์

ข้อ	ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ	๔.๒๘	๐.๘๐๓	เห็นด้วย
๒	มีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด	๔.๓๐	๐.๗๓๖	เห็นด้วย
๓	มีการนำข้อสรุปจากการประชุมไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด	๔.๑๗	๐.๗๙๔	เห็นด้วย
๔	มีการเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม	๔.๑๗	๐.๘๐๑	เห็นด้วย
๕	มีการประชุมวางแผนนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า	๔.๑๕	๐.๗๔๖	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๑	๐.๕๗๔	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.574) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.30$, S.D. = 0.736) ในข้อมีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด รองลงมาคือมีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 4.28$, S.D. = 0.803) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.15$, S.D. = 0.746) คือ มีการประชุมวางแผนนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

ตารางที่ ๔.๔ แสดงความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม

ข้อ	ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีการเปิดประชุมเมื่อครบองค์ประชุม	๔.๑๑	๐.๗๔๕	เห็นด้วย
๒	มีการเข้าร่วมการประชุมตรงตามเวลาที่ประชุม	๔.๐๕	๐.๘๕๔	เห็นด้วย
๓	มีการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน	๔.๑๓	๐.๘๐๖	เห็นด้วย
๔	มีความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกัน	๔.๒๑	๐.๗๘๖	เห็นด้วย
๕	มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน	๓.๑๓	๐.๗๖๓	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๒	๐.๕๖๕	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = 4.12$, S.D. = 0.565) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.786) ในข้อมีความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกัน รองลงมาคือมีการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.806) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.13$, S.D. = 0.763) คือ มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุน

ตารางที่ ๔.๕ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน

ข้อ	ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	ไม่ตั้งกฎระเบียบการบริหารงานที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๕	๐.๗๘๕	เห็นด้วย
๒	ไม่ออกกฎระเบียบที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๖	๐.๗๙๑	เห็นด้วย
๓	มีการถือนโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน	๔.๐๙	๐.๗๘๖	เห็นด้วย
๔	มีการดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๔.๒๒	๐.๗๙๔	เห็นด้วย
๕	มีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ	๔.๒๓	๐.๗๒๖	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๗	๐.๕๓๓	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = ๔.๑๗$, S.D. = ๐.๕๓๓) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๓$, S.D. = ๐.๗๒๖) ในข้อมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ รองลงมาคือ มีการดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๙๔) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๐๙$, S.D. = ๐.๗๘๖) คือ มีการถือนโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน

ตารางที่ ๔.๖ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ	ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม	๔.๒๒	๐.๗๐๒	เห็นด้วย
๒	มีการให้ความเคารพกันตามวัยวุฒิ คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่	๔.๒๐	๐.๗๔๖	เห็นด้วย
๓	มีการรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานจากประธานฯ อันเป็นประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๗	๐.๗๓๔	เห็นด้วย
๔	มีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๔.๒๑	๐.๗๘๗	เห็นด้วย
๕	มีการเคารพในมติที่ประชุม	๔.๑๐	๐.๖๙๖	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๘	๐.๔๘๐	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = ๔.๑๘$, S.D. = ๐.๔๘๐) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๒๒$, S.D. = ๐.๗๐๒) ในข้อมีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม รองลงมาคือ มีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = ๔.๒๑$, S.D. = ๐.๗๘๗) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๐$, S.D. = ๐.๖๙๖) คือ มีการเคารพในมติที่ประชุม

ตารางที่ ๔.๗ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ	ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก	๔.๑๖	๐.๗๔๓	เห็นด้วย
๒	เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	๔.๑๔	๐.๗๔๖	เห็นด้วย
๓	มีการบริหารงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	๔.๑๕	๐.๘๐๖	เห็นด้วย
๔	เปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๑๖	๐.๗๒๓	เห็นด้วย
๕	มีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชน	๔.๓๓	๐.๗๓๗	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๑๙	๐.๕๒๓	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = ๔.๑๙$, S.D. = ๐.๕๒๓) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๓๓$, S.D. = ๐.๗๓๗) ในข้อมีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชน รองลงมาคือ มีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก ($\bar{X} = ๔.๑๖$, S.D. = ๐.๗๔๓) และเปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = ๔.๑๖$, S.D. = ๐.๗๒๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๔$, S.D. = ๐.๗๔๖) คือ เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ตารางที่ ๔.๘ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเครพองค์กร

ข้อ	ด้านเครพองค์กร	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๒๖	๐.๗๕๓	เห็นด้วย
๒	พร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๓๐	๐.๗๓๔	เห็นด้วย
๓	มีการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔.๒๓	๐.๗๕๕	เห็นด้วย
๔	มีความสมัคสมานสามัคคีกันทำงานเป็นทีม	๔.๒๔	๐.๗๗๑	เห็นด้วย
๕	มีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร	๔.๒๖	๐.๗๓๘	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๖	๐.๕๓๖	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเครพองค์กร ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = ๔.๒๖$, S.D. = ๐.๕๓๖) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๓๐$, S.D. = ๐.๗๓๔) ในข้อพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รองลงมาคือ มีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ($\bar{X} = ๔.๒๖$, S.D. = ๐.๗๕๓) และในข้อมีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร ($\bar{X} = ๔.๒๖$, S.D. = ๐.๗๓๘) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๒๓$, S.D. = ๐.๗๕๕) คือ มีการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตารางที่ ๔.๙ แสดงระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ	ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ระดับความคิดเห็น		ความหมาย
		$\bar{X}$	S.D.	
๑	มีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชน	๔.๓๑	๐.๗๐๒	เห็นด้วย
๒	มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนช่วยเหลือเยียวสมาชิกเมื่อประสบปัญหา	๔.๑๙	๐.๗๖๕	เห็นด้วย
๓	มีการส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี	๔.๒๖	๐.๗๕๕	เห็นด้วย
๔	มีการออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พักภัยสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๔.๒๖	๐.๗๓๐	เห็นด้วย
๕	มีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสตรีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองทุนฯ	๔.๒๓	๐.๗๓๔	เห็นด้วย
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๕	๐.๕๒๔	เห็นด้วย

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ($\bar{X} = ๔.๒๕$, S.D. = ๐.๕๒๔) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง ค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๔.๓๑$, S.D. = ๐.๗๐๒) ในข้อมีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชน รองลงมาคือ มีการส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี ($\bar{X} = ๔.๒๖$, S.D. = ๐.๗๕๕) และในข้อมีการออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พักภัยสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ($\bar{X} = ๔.๒๖$, S.D. = ๐.๗๓๐) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๔.๑๙$, S.D. = ๐.๗๖๕) คือ มีการเปิดโอกาสให้ชุมชนช่วยเหลือเยียวสมาชิกเมื่อประสบปัญหา

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า F – test โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เมื่อพบว่ามีนัยสำคัญทางสถิติจึงทดสอบความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD)

สมมติฐานที่ ๑ สตรีที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ

(n = ๓๗๕)

อายุ	n	$\bar{X}$	S.D.
๑๕ – ๒๕ ปี	๒๙	๔.๒๙	๐.๓๖๖
๒๖ – ๓๖ ปี	๑๑๒	๔.๒๒	๐.๓๘๑
๓๗ – ๔๗ ปี	๙๖	๔.๑๖	๐.๓๖๘
๔๘ – ๕๘ ปี	๘๘	๔.๑๕	๐.๕๑๒
๕๙ ปีขึ้นไป	๕๐	๔.๒๗	๐.๓๔๗
ค่าเฉลี่ยรวม	๓๗๕	๔.๒๐	๐.๔๐๘

ตารางที่ ๔.๑๑ ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามอายุ

ค่าความแปรปรวน	ss	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๐.๙๑๑	๔	๐.๒๒๘	๑.๓๗๑	๐.๒๔๓
ภายในกลุ่ม	๖๑.๔๕๖	๓๗๐	๐.๑๖๖		
ผลรวม	๖๒.๓๖๗	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๑๐ และ ๔.๑๑ พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ ที่มีอายุ ๕ ระดับ ได้แก่ ๑๕ – ๒๕ ปี ($\bar{X} = ๔.๒๙$), ๒๖ – ๓๖ ปี ($\bar{X} = ๔.๒๒$), ๓๗ – ๔๗ ปี ($\bar{X} = ๔.๑๖$), ๔๘ – ๕๘ ปี ($\bar{X} = ๔.๑๕$), และ ๕๙ ปีขึ้นไป ($\bar{X} = ๔.๒๗$) โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๒ สตรีที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกการศึกษา

(n = ๓๗๕)			
การศึกษา	n	$\bar{X}$	S.D.
ประถมศึกษา	๑๘๐	๔.๑๙	๐.๔.๑๙
มัธยมศึกษา/เทียบเท่า	๑๔๑	๔.๒๑	๐.๔.๒๑
ปริญญาตรี	๔๗	๔.๑๔	๐.๔.๑๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๗	๔.๔๕	๐.๔.๔๕

ตารางที่ ๔.๑๓ ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกการศึกษา

ค่าความแปรปรวน	ss	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๐.๖๑๓	๓	๐.๒๐๔	๑.๒๒๘	๐.๒๙๙
ภายในกลุ่ม	๖๑.๗๕๔	๓๗๑	๐.๑๖๖		
ผลรวม	๖๒.๓๖๗	๓๗๔			

จากตารางที่ ๔.๑๒ และ ๔.๑๓ พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีการศึกษา ๔ ระดับ ได้แก่ ประถมศึกษา ($\bar{X} = ๔.๑๙$), มัธยมศึกษา/เทียบเท่า ($\bar{X} = ๔.๒๑$), ปริญญาตรี ($\bar{X} = ๔.๑๔$), และ สูงกว่าปริญญาตรี ($\bar{X} = ๔.๔๕$) โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๓ สตรีที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกอาชีพ

(n = ๓๗๕)

อาชีพ	n	$\bar{X}$	S.D.
รับราชการ	๒๓	๔.๒๐	๐.๔๓๒
เกษตรกร	๑๖๕	๔.๒๕	๐.๓๔๘
ธุรกิจส่วนตัว	๕๑	๔.๑๕	๐.๔๑๕
อื่นๆ	๑๓๖	๔.๑๖	๐.๔๖๓

ตารางที่ ๔.๑๕ ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด

ค่าความแปรปรวน	ss	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๐.๗๘๘	๓	๐.๒๖๓	๑.๕๘๓	๐.๑๙๓
ภายในกลุ่ม	๖๑.๕๗๙	๓๗๑	๐.๑๖๖		
ผลรวม	๖๒.๓๖๗	๓๗๔			

จากตารางที่ ๑๔ และ ๑๕ พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอาชีพ ๔ ระดับ ได้แก่ รับราชการ ($\bar{X} = ๔.๒๐$), เกษตรกรรม ($\bar{X} = ๔.๒๕$), ธุรกิจส่วนตัว ($\bar{X} = ๔.๑๕$), และอื่นๆ ($\bar{X} = ๔.๑๖$) โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๔ สตรีที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอมหาสารคาม จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(n = ๓๗๕)			
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	n	$\bar{X}$	S.D.
๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท	๒๕๒	๔.๒๑	๐.๔๐๔
๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท	๗๓	๔.๐๘	๐.๔๖๘
๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท	๒๔	๔.๒๕	๐.๓๓๐
สูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท	๒๖	๔.๓๓	๐.๒๕๒

จากตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตารางที่ ๔.๑๗ ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

(n = ๓๗๕)

ค่าความแปรปรวน	ss	df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	๑.๕๓๐	๓	๐.๕๑๐	๓.๑๐๙*	๐.๐๒๖
ภายในกลุ่ม	๖๐.๘๓๗	๓๗๑			
ผลรวม	๖๒.๓๖๗	๓๗๔			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ และ ๔.๑๗ พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Anova) พบว่า สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท, ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท, ๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท และสูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท มีความคิดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญที่น้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๑๘

ตารางที่ ๔.๑๘ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท	๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท	สูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท
		๔.๒๑	๔.๐๘	๔.๒๕	๔.๓๓
๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท	๔.๒๑	-	๐.๑๓๑*	-๐.๐๓๗	-๐.๑๑๒
๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท	๔.๐๘	-	-	-๐.๑๖๘	-๐.๒๔๓
๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท	๔.๒๕	-	-	-	-๐.๐๗๕
สูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท	๔.๓๓	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของสตรีที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอนากลาง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ คือสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท, สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท, สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๕,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท, สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท, สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๑๕,๐๐๑ – ๒๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท, สตรีที่มีรายได้เฉลี่ยระหว่าง ๒๕,๐๐๑ – ๓๕,๐๐๐ บาท มีระดับความคิดเห็นน้อยกว่าสตรีที่มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท

ตารางที่ ๔.๑๙ ตารางสรุปสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐาน ที่	ตัวแปร	ตัวแปรตาม	การ ทดสอบ	Sig.	ผลการ ทดสอบ
			ค่า F		
๑	อายุ	ความคิดเห็นของสตรีต่อการ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมใน การบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	๑.๓๗๑	๐.๒๔๓	ปฏิเสธ
๒	การศึกษา	ความคิดเห็นของสตรีต่อการ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมใน การบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	๑.๒๒๘	๐.๒๙๙	ปฏิเสธ
๓	อาชีพ	ความคิดเห็นของสตรีต่อการ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมใน การบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	๑.๕๘๓	๐.๑๙๓	ปฏิเสธ
๔	รายได้ เฉลี่ยต่อ เดือน	ความคิดเห็นของสตรีต่อการ ประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมใน การบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่	๓.๑๐๙*	๐.๐๒๖	ยอมรับ

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า ผลการทดสอบสมมติฐาน จำนวน ๔ สมมติฐาน มีสมมติฐานที่ ๑,๒,๓ ซึ่งประกอบด้วยตัวแปรต้น คือ อายุ การศึกษา อาชีพ พบว่า ปฏิเสธสมมติฐาน ส่วนสมมติฐานที่ ๔ ตัวแปรต้นคือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งยอมรับสมมติฐาน

๔.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๔.๑ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๐ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	ไม่มีเวลาเข้าร่วมประชุม ติดงานหรือภารกิจส่วนตัว	๑๙
๒	เวลาไม่ตรงกันทำให้มาประชุมไม่ครบจำนวนสมาชิก	๙
๓	วันประชุมไม่ตรงกับวันหยุด	๗

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ คือ ปัญหาไม่มีเวลาเข้าร่วมประชุม ติดงานหรือภารกิจส่วนตัว มากที่สุด จำนวน ๑๙ คน รองลงมาคือ เวลาไม่ตรงกันทำให้มาประชุมไม่ครบจำนวนสมาชิก จำนวน ๙ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาว้นประชุมไม่ตรงกับวันหยุด จำนวน ๗ คน

ตารางที่ ๔.๒๑ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ควรกำหนดวันประชุมที่สมาชิกมีเวลาว่างหรือหยุดงานตรงกัน โดยเฉพาะช่วงเวลาเย็นหลังเลิกงาน	๑๕
๒	สมาชิกควรเสียสละเวลาและให้ความร่วมมือในการเข้าประชุม	๘
๓	ควรปลูกฝังค่านิยมการรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๖

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ คือ ควรกำหนดวันประชุมที่สมาชิกมีเวลาว่างหรือหยุดงานตรงกัน โดยเฉพาะช่วงเวลาเย็นหลังเลิกงาน มากที่สุด จำนวน ๑๕ คน รองลงมาคือ สมาชิกควรเสียสละเวลาและให้ความร่วมมือในการเข้าประชุม จำนวน ๘ คน และน้อยที่สุดควรปลูกฝังค่านิยมการรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๖ คน

๔.๔.๒ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพียงในการประชุม

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพียงในการประชุมตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๒ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพียงในการประชุม

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	บางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจากติดภารกิจหรืองาน ถ้าขาดงานมาก็เสียรายได้	๙
๒	เวลาว่างในการประชุมไม่ค่อยตรงกัน	๘
๓	สมาชิกให้ความร่วมมือน้อย	๓

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านนั้นประชุมกันเนืองนิตย์ คือ ปัญหาบางครั้งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจากติดภารกิจหรืองาน ถ้าขาดงานมาก็เสียรายได้ มากที่สุด จำนวน ๙ คน รองลงมาคือ เวลาว่างในการประชุมไม่ค่อยตรงกัน จำนวนสมาชิก จำนวน ๘ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาสมาชิกให้ความร่วมมือ น้อย จำนวน ๓ คน

ตารางที่ ๔.๒๓ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ควรมีการแจ้งกำหนดการประชุมก่อนล่วงหน้า	๑๖
๒	ควรจัดเวลาในการประชุมให้ตรงกัน	๑๔
๓	ควรตรงต่อเวลาในการร่วมประชุม	๘
๔	ควรรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการพร้อมเพียงในการประชุม คือ ควรมีการแจ้งกำหนดการประชุมก่อนล่วงหน้า มากที่สุด จำนวน ๑๖ คน รองลงมาคือ ควรจัดเวลาในการประชุมให้ตรงกัน จำนวน ๑๔ คน และน้อยที่สุดควรรู้จักเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๔ คน

**๔.๔.๓ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลัก
อภินิหารธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัด
เชียงใหม่ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน**

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรค
การประยุกต์ใช้หลักอภินิหารธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอ
หางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุนตามลำดับความสำคัญจากมากไปหา
น้อยดังนี้

**ตารางที่ ๔.๒๔ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอภินิหารธรรมในการบริหารกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับ
ของกองทุน**

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	บางโครงการทำไม่ต่อเนื่อง เพราะขาดงบประมาณสนับสนุน ต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว	๑๒
๒	สมาชิกบางคนไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน	๖

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้
หลักอภินิหารธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัด
เชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน คือ ปัญหาบางโครงการทำไม่ต่อเนื่อง เพราะขาด
งบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ
สมาชิกบางคนไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน จำนวนสมาชิก จำนวน ๖ คน

**ตารางที่ ๔.๒๕ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอภินิหารธรรมในการ
บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการ
กำหนดข้อบังคับของกองทุน**

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ควรดำเนินโครงการที่ทำอย่างต่อเนื่อง และของงบประมาณ สนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว	๑๒
๒	คณะผู้บริหารควรส่งเสริมและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบของกองทุน	๖

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน คือ ควรดำเนินโครงการที่ทำอย่างต่อเนื่อง และของบประมาณสนับสนุนต่อยอดจากโครงการที่ทำไปแล้ว มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ คณะผู้บริหารควรส่งเสริมและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุน จำนวน ๖ คน

๔.๔.๔ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๖ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	มีความคิดเห็นแตกต่างกัน ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น เอาความคิดเห็นของตัวเองเป็นที่ตั้ง	๘
๒	การไม่ค่อยปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน	๕
๓	การยึดถือเรื่องวุฒิการศึกษาเป็นหลัก	๒

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ บางคนมีความคิดเห็นแตกต่างกัน ทำให้เกิดการไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น เอาความคิดเห็นของตัวเองเป็นที่ตั้ง มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ บางคนไม่ค่อยปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน จำนวน ๕ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาบางคนให้ความสำคัญเรื่องการศึกษา ถูวุฒิการศึกษาเป็นหลัก ทำให้เกิดการไม่ยอมรับคนที่มีการศึกษาน้อยกว่าตนเอง ทำให้ขาดความร่วมมือในการทำกิจกรรมในด้านต่างๆ กลุ่มกองทุนบทบาทสตรี จำนวน ๒ คน

ตารางที่ ๔.๒๗ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอธิปไตยในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกให้รู้จักเคารพความคิดเห็นของเพื่อนสมาชิกที่มีประสบการณ์	๗
๒	ปลูกฝังค่านิยมให้ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกันแต่ไม่แตกแยก	๔
๓	ลดทิฐิ ความเห็นส่วนตัวโดยเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นบ้าง	๒

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอธิปไตยในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของสมาชิกให้รู้จักเคารพความคิดเห็นของเพื่อนสมาชิกที่มีประสบการณ์ มากที่สุด จำนวน ๗ คน รองลงมาคือ ปลูกฝังค่านิยมให้ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกันแต่ไม่แตกแยก จำนวน ๔ คน และน้อยที่สุด ลดทิฐิ ความเห็นส่วนตัวโดยเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นบ้าง จำนวน ๒ คน

๔.๔.๕ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอธิปไตยในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอธิปไตยในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๘ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	สตรีบางคนไม่กล้าแสดงออกซึ่งภาวะการเป็นผู้นำเพราะติดขนบธรรมเนียมเก่าๆ	๘
๒	สตรีไม่ได้รับสิทธิเสมอภาคกับบุรุษ ยึดความคิดแบบโบราณผู้ชายต้องเป็นผู้นำ	๗
๓	ผู้นำชุมชนบางคนไม่ให้โอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำ ไม่เปิดโอกาสให้สตรีแสดงศักยภาพความเป็นผู้นำ	๕

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ สตรีบางคนไม่กล้าแสดงออกซึ่งภาวะการเป็นผู้นำเพราะติดขนบธรรมเนียมเก่าๆ มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ สตรีไม่ได้รับสิทธิเสมอภาคกับบุรุษ ยึดความคิดแบบโบราณผู้ชายต้องเป็นผู้นำ ๗ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาผู้นำชุมชนบางคนไม่ให้โอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำ ไม่เปิดโอกาสให้สตรีแสดงศักยภาพความเป็นผู้นำ จำนวน ๕ คน

ตารางที่ ๔.๒๙ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	หญิงชายควรมีสิทธิเสรีภาพทางความคิดและการแสดงออกเท่าเทียมกัน	๘
๒	ควรปรับทัศนคติที่ว่าชายมีภาวะความเป็นผู้นำมากกว่าผู้หญิง	๖
๓	ผู้นำท้องถิ่นควรเปิดโอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำในการทำงาน	๓

จากตารางที่ ๔.๒๙ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ หญิงชายควรมีสิทธิเสรีภาพทางความคิดและการแสดงออกเท่าเทียมกัน มากที่สุด จำนวน ๘ คน รองลงมาคือ ควรปรับทัศนคติที่ว่าชายมีภาวะความเป็นผู้นำมากกว่าผู้หญิง จำนวน ๖ คน และน้อยที่สุด ผู้นำท้องถิ่นควรเปิดโอกาสหรือสนับสนุนสตรีในการเป็นผู้นำในการทำงาน จำนวน ๓ คน

๔.๔.๖ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กร

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กรตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๓๐ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กร

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	บางคนมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมน้อย ขาดคนเสียสละ จิตอาสาที่แท้จริง	๑๒
๒	ขาดความร่วมมือกับสมาชิก	๔

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กร คือ บางคนมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมน้อย ขาดคนเสียสละ จิตอาสาที่แท้จริง มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมาคือ ขาดความร่วมมือกับสมาชิก จำนวน ๔ คน

ตารางที่ ๔.๓๑ ความคิดเห็นของสตรีต่อข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กร

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ประธานหรือคณะกรรมการควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณะกรรมการคนอื่นๆ โดยการแสดงถึงความเสียสละ และสร้างจิตสำนึกในการเสียสละในการทำงานเป็นแบบอย่าง	๑๐
๒	รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔

จากตารางที่ ๔.๓๑ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านเคารพองค์กร คือ ประธานหรือคณะกรรมการควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคณะกรรมการคนอื่นๆ โดยการแสดงถึงความเสียสละ และสร้างจิตสำนึกในการเสียสละในการทำงานเป็นแบบอย่างมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน รองลงมาคือ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๔ คน

๔.๔.๗ ความคิดเห็นของสตรีเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากระบุปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๓๒ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ปัญหาอุปสรรค	จำนวน
๑	ขาดงบประมาณสนับสนุนเพราะ คคสท. ไม่มีเงินบริหารในการทำงาน	๑๘
๒	ขาดงบประมาณในการช่วยเหลือเยียวยาสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ เช่น ตกงาน ขาดรายได้เลี้ยงครอบครัว ทางกองทุนไม่มีงบประมาณฉุกเฉินช่วยเหลือแบบเร่งด่วน	๑๕
๓	ลงพื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนน้อยเกินไป	๑๒

จากตารางที่ ๔.๓๒ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ ขาดงบประมาณสนับสนุนเพราะ คคสท. ไม่มีเงินบริหารในการทำงาน มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมาคือ ขาดงบประมาณในการช่วยเหลือเยียวยาสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ เช่น ตกงาน ขาดรายได้เลี้ยงครอบครัว ทางกองทุนไม่มีงบประมาณฉุกเฉินช่วยเหลือแบบเร่งด่วน จำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุด ลงพื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนน้อยเกินไป จำนวน ๑๒ คน

ตารางที่ ๔.๓๓ ความคิดเห็นของสตรีต่อแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
๑	ควรสนับสนุนงบประมาณแก่ คคสท. ในการบริหารงาน	๑๘
๒	ควรมีการตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือเยียวยาสตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ	๑๕
๓	ควรลงพื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนอย่างสม่ำเสมอ	๑๒

จากตารางที่ ๔.๓๓ พบว่า สตรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ในด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ ควรสนับสนุนงบประมาณแก่ คคสท. ในการบริหารงาน มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมาคือ ควรมีการตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือเยียวยา

สตรีเมื่อประสบปัญหาขึ้นกับสตรีที่ต้องได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุด คือ ควรง
พื้นที่เยี่ยมสมาชิกกองทุนอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๑๒ คน

๔.๕ แนวทางการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล หนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ข้อมูลที่น่าสนใจได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลจำนวน ๑๐ รูป/คน

ผลการวิจัยแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล จำนวน
๑๐ รูป/คน ประกอบด้วย

- ๑.พระมหาณัฐพล ฉายา ฐิตธมโม ผู้อำนวยการ โรงเรียนสังฆราษฎร์อุปถัมภ์
- ๒.นายบุญเสริม สุริยา ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชอุปถัมภ์
- ๓.นางสาวฉาณณันท์ สุริยา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
- ๔.นางรัศมีฉัตร ชัยมา คณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเชียงใหม่
- ๕.นางนงลักษณ์ สมอ้าย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง
- ๖.นายสมชายพันธ์ทอง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙
- ๗.นางจันทร์ดี อินทนนท์ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘
- ๘.นางสาวอาภาพัส ศรีเพ็ชชัย เลขาธิการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง
- ๙.นางรัตนา กัลยานเลิศ ประชาสัมพันธ์
- ๑๐.นางนงลักษณ์ เทพวงษ์ ปราชญ์ชาวบ้าน

ผลการวิจัยพบว่า

๑). แนวทางการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านนั้นประชุมกันเนืองนิตย์

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักอุป
ทานิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัด
เชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ การบริหารงานกองทุนมีการประชุมกันบ่อยครั้งเพื่อให้เห็น
ทิศทางในการทำงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้คณะผู้บริหารทำงานบรรลุตาม
วัตถุประสงค์ของกองทุนได้ ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรมีการเปิดประชุมในหมู่บ้าน ชุมชนกลุ่มย่อยเพื่อแจ้งข่าวสารและนำเสนอแนวคิด
พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นให้กว้างขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการให้ถูกจุด...”^๑

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่า การประชุมในแต่ละครั้งควรมีการประชุมกลุ่มย่อย
หรือการสนทนากลุ่มกันระหว่างคณะกรรมการบริหารกองทุน เพื่อให้เห็นถึงความต้องการของ
ส่วนรวม เพื่อจะได้แก้ไขปัญหาให้ถูกจุดตามความต้องการของสมาชิก ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

^๑ สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทนนท์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม

“...ควรมีการประชุมระดับหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านแล้วนำปัญหามาสู่คณะกรรมการระดับตำบลเพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการแก้ปัญหาในระดับตำบลต่อไป...”^๒

จากคำกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นว่าการประชุมกลุ่มย่อยในระดับหมู่บ้านเป็นการรวบรวมความต้องการ สภาพปัญหาที่สมาชิกกองทุนหมู่บ้านประสบ เพื่อที่จะได้รวบรวมปัญหา หรือความต้องการเหล่านั้นไปยังคณะกรรมการระดับตำบลหรือผู้บริหารระดับสูงได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการเพื่อจะได้นำไปแก้ไขพัฒนาปรับปรุงให้กองทุนดีขึ้นต่อไป อีกทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการและร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรมีการประชุมกันอย่างต่อเนื่องๆ หมั่นที่จะประชุมหารือกันเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน และตั้งใจรับฟังการประชุมเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น...”^๓

จากคำกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นว่าการหมั่นประชุมและเข้าประชุมพร้อมเพรียงกันนั้น จะทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของสมาชิกกองทุนได้อย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง ปัญหาที่จะได้รับการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง เมื่อปัญหาหรือความต้องการของสมาชิกกองทุนได้รับการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ปัญหาและความต้องการก็จะได้รับการแก้ไข ที่ถูกต้องตามจุด ซึ่งเป็นประโยชน์ของสมาชิกในกองทุน ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวว่า

“...ควรเปิดโอกาสให้กว้างขึ้น เพิ่มการประสานงาน กระจายข่าวสาร เชิญชวนและจัดการประชุมให้บ่อยขึ้น...”^๔

จากคำกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นว่าการเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นจะเป็นการกระจายข่าวสารที่สำคัญให้สมาชิกได้มีความสนใจและเห็นความสำคัญของกองทุนว่า สมาชิกเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนที่สามารถแสดงออกถึงความคิดเห็นหรือการมีส่วนร่วมของกองทุนได้ทราบถึงความก้าวหน้าของกองทุนที่กำลังดำเนินงานอยู่ ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวว่า

“...มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง ทำให้สมาชิกหรือคณะกรรมการสามารถทราบเรื่องราวที่ประชุมมาบอกต่อได้เป็นอย่างดี...”^๕

จากคำกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นว่าการหมั่นประชุมกันบ่อยครั้งจะทำให้คณะกรรมการและสมาชิกได้ทราบถึงความก้าวหน้าในการทำงาน การบริหารกองทุนไปในทิศทางเดียวกันและเห็นความสำคัญของกองทุน เพื่อพัฒนาบทบาทสตรีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่รัฐมุ่งส่งเสริมให้สตรีได้แสดงออกถึงความสามารถ การสร้างอาชีพ การสร้างรายได้ให้แก่สตรีเอง ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรมีการประชุม ๑ ครั้ง ต่อ ๑ เดือน เพราะเป็นองค์กรที่เรียกว่าจิตอาสา อันตรงต่อหน่วยงานของรัฐ...”^๖

^๒ สัมภาษณ์ พระมหาณัฐ ฐิตธมโม, ผู้อำนวยการโรงเรียน, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^๓ สัมภาษณ์ นายสมชาย ปันทอง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^๔ สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^๕ สัมภาษณ์ นางลักษณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^๖ สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าเมื่อกองทุนมีการประชุมกันบ่อยครั้งจะทำให้กองทุนพัฒนาไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามความต้องการของสตรีในชุมชนได้ เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนของรัฐที่มุ่งพัฒนาสตรีในชุมชน ได้อาสาเข้ามาบริหารกองทุนเพื่อสิทธิของสตรีเพื่อให้สตรีได้แสดงศักยภาพในการทำงานในการพัฒนากองทุนซึ่งเป็นกองทุนที่ฝึกหัดความเป็นผู้นำและความเป็นประชาธิปไตย ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ประชุม อบรม อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาให้เกิดทักษะและศักยภาพ...”^๗

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าการบริหารกองทุนหากมีการประชุม หรืออบรมบ่อยๆ จะสร้างความเข้าใจร่วมกันของสมาชิกกองทุนให้มีทัศนคติไปทิศทางเดียวกัน มุ่งผลประโยชน์ของสตรีร่วมกัน จะมีแต่ผู้เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งเป็นการพัฒนาทักษะความสามารถ ศักยภาพในการเป็นคณะทำงานที่มีคุณภาพ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำของสตรีที่มีความชำนาญในด้านอื่นๆ ทั้งด้านการเมือง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มย่อย ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...การบริหารกองทุนหรือการทำงานของคณะกรรมการ คคสท. จัดทำตำแหน่งหน้าที่ในการบริหาร ประธาน รองประธาน เลขา เสรฐัญญิก ปฏิคม กรรมการ...”^๘

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการกองทุนมีคณะกรรมการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่ ตามวาระในการดำรงตำแหน่ง การประชุมกันบ่อยครั้งจะสร้างความชำนาญในการทำงานตามตำแหน่งหน้าที่คณะกรรมการดำรงอยู่เป็นอย่างดี อีกทั้งคณะทำงานจะได้แสดงบทบาทหน้าที่ของตนตามตำแหน่งได้อย่างเต็มที่ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...คณะกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งตั้งเป็นคคสท. ควรใช้เวลาในการปฏิบัติงานหรือร่วมประชุมอย่างเต็มที่ ควรทำงานด้วยจิตอาสา เต็มความสามารถที่แต่ละคนมี ไม่ควรทำงานเอาหน้า...”^๙

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนเป็นคณะทำงานที่ได้รับการเลือกจากสตรีในชุมชน และเป็นผู้ที่อาสาเข้ามาทำงานให้กับสตรีในกองทุน ดังนั้นในการทำงานสมาชิกควรให้โอกาสในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และควรส่งเสริมให้ทำงานอย่างต่อเนื่องเต็มที่ เนื่องจากกองทุนเป็นกองทุนใหม่ อีกทั้งสตรีบางคนอาจจะยังไม่คุ้นเคยกับระบบการทำงานแบบมีระบบการบริหารงานที่ชัดเจน ดังนั้นจึงควรมีการประชุมกันบ่อยครั้งเพื่อสร้างทักษะการทำงานให้ชำนาญมากยิ่งขึ้น ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรมีการประชุมลักษณะของการมีส่วนร่วมของสมาชิกอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมอย่างเป็นระบบ รูปแบบการประชุมใช้

^๗ สัมภาษณ์ นางสาวฉาณณนันทน์ สุริยา, สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เขต ๒ อำเภอหางดง, ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

^๘ สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

^๙ สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ชย์, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หลักการของสุนทรียในการสนทนา เพื่อให้ได้ผลการประชุมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และหลากหลายในข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาของกองทุน...”^{๑๐}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าการประชุมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก และมีการประชุมกันบ่อยครั้งอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง จะสร้างการมีส่วนร่วมให้คณะกรรมการบริหาร และสมาชิกได้คุ้นเคยกับระบบการทำงาน และในการประชุมนั้นควรใช้ลักษณะการประชุมแบบเป็นกันเอง เพื่อให้สมาชิกทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุม ไม่รู้สึกว่าการประชุมเป็นการบังคับหรือเป็นรูปแบบการประชุมแบบเป็นทางการมากเกินไปซึ่งจะทำให้คณะกรรมการรู้สึกไม่คุ้นเคย และเป็นการเปิดโอกาสให้ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นที่เปิดกว้าง อิสระทางความคิดเห็นมากยิ่งขึ้น

กล่าวโดยสรุปแล้วการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีการประชุมกันบ่อยครั้งจะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริหารกองทุน และสมาชิกร่วมกันเป็นอย่างดี อีกทั้งทำให้ได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของสมาชิกกองทุนที่กำลังประสบอยู่ เพื่อนำปัญหาและความต้องการเหล่านั้นมาปรับปรุงแก้ไขพัฒนากองทุนให้มีศักยภาพในการบริหารงานที่ดียิ่งขึ้น ในการประชุมควรมีการเปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่เพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอและพัฒนากองทุนร่วมกัน และในการประชุมทุกครั้งควรมีการสรุปรายงานผลการประชุมทุกครั้งเพื่อเป็นการติดตามผลความก้าวหน้าของงานที่มีการสรุปหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหานั้นได้รับแก้ไขหรือดำเนินการเป็นอย่างไรบ้าง

๒) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านพร้อมเพียงกันประชุม

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ ความพร้อมเพียงกันในการประชุมเป็นจุดเริ่มต้นแห่งความสำเร็จในการบริหารงาน เป็นเครื่องชี้ให้เห็นถึงความสามัคคีกันในการดำเนินงานระดับหนึ่งองค์กรที่มีความพร้อมเพียงหรือความสามัคคีกันในการประชุมย่อมนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างสมบูรณ์แบบ อีกทั้งเป็นเครื่องชี้ให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการทำงานที่พร้อมจะนำพาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าไปด้วยกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับจังหวัดและที่อำเภอทุกเดือน...”^{๑๑}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าการพร้อมเพียงกันในการประชุมมีความสำคัญต่อการบริหารกองทุน โดยเฉพาะการประชุมที่เป็นการรับเอานโยบายการประชุมระดับสูงเพื่อรับทราบแนวนโยบายระดับสูงมาสู่การปฏิบัติ เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ก่อตั้งมาจากนโยบายของรัฐบาล ผ่านการบริหารงานระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล การเข้าร่วมประชุมทุกครั้งจึง

^{๑๐} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรัฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

มีความสำคัญต่อการนำเอาแนวนโยบายมาสู่การปฏิบัติในระดับล่างสุด ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...การประชุมองค์กรบทบาทสตรี ต้องประสานงานสมาชิกของกองทุนให้ทราบทุกคนโดยใช้เครื่องมือติดต่อสื่อสารทุกด้าน ตลอดจนเตรียมข้อมูลในการปฏิบัติงานให้พร้อม การดำเนินการต้องสอดคล้องและคำนึงถึงนโยบายของผู้บังคับบัญชา กิจกรรมโครงการต้องสามารถปฏิบัติได้จริงตามนโยบายเป็นหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม...”^{๑๒}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะต้องมีการรับนโยบายของผู้บังคับบัญชามาประสานงานต่อสมาชิกกองทุนให้ทราบอย่างทั่วถึง โดยการใช้เครื่องมือสื่อสารที่มีความทันสมัยรวดเร็วติดต่อสะดวก เพื่อให้สมาชิกกองทุนได้รับข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็วและทั่วถึงสมาชิกทุกคน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีส่วนร่วมในการรับนโยบายมาปฏิบัติ...”^{๑๓}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า คณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีส่วนร่วมในการนำนโยบายของผู้บริหารระดับสูงมาปฏิบัติเพื่อให้นโยบายได้รับการปฏิบัติและตอบสนองต่อความต้องการของสตรีอย่างรวดเร็ว ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีการนำนโยบายมาปฏิบัติใช้อย่างถูกต้อง...”^{๑๔}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนเมื่อประชุมและรับเอานโยบายทางการบริหารมาแล้วนั้น มีการดำเนินการสนองนโยบายของผู้บริหารมาปฏิบัติอย่างถูกต้องเนื่องจากเข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

กล่าวโดยสรุปแล้วความพร้อมเพียงกันในการประชุมทั้งการประชุมในระดับการรับเอานโยบายจากผู้บริหารระดับสูงมาสู่การปฏิบัติ การประชุมในระดับกองทุนเองล้วนแล้วแต่มีความสำคัญอย่างยิ่งเนื่องจากการประชุมแต่ละครั้งเป็นการรับเอานโยบายใหม่ และการติดตามผลการดำเนินงานที่ดำเนินการแล้วว่าเป็นอย่างไร ความพร้อมเพียงกันประชุมจึงเป็นการดำเนินงานร่วมกันเพื่อให้ได้รับผลของงานที่เป็นรูปธรรมตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการกำหนดข้อบังคับกองทุน

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมุ่งเน้นการทำงานไปที่สตรีเป็นหลัก ดังนั้นการพัฒนาสตรีจึงเป็นเป้าหมายหลักของการพัฒนากองทุนนี้ การกำหนดข้อบังคับให้สตรีได้รับผลของกองทุนย่อมเป็นภารกิจหลักที่กองทุนตั้งเป้าหมายเอาไว้ ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

^{๑๒} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๓} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนทร์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๔} สัมภาษณ์ นางลักษณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

“...ได้เข้าร่วมประชุมและเสนอแนะแนวทางปฏิบัติต่อชุมชนในหมู่บ้านที่ตนดูแล...”^{๑๕}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติต่อชุมชนในหมู่บ้าน เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันของสมาชิกในกองทุน มีการให้ข้อเสนอแนะ ชี้แนะ เพื่อให้สมาชิกได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของกองทุนร่วมกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ช่วยชี้แนะ ประสานงาน ให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จในการจัดทำโครงการต่างๆ ขององค์กร...”^{๑๖}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารงานร่วมกันเป็นอย่างดี โดยการให้คำชี้แนะแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนร่วมกัน มีการประสานงาน ให้ความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการร่วมกันทำกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ที่กองทุนจัดขึ้นเป็นอย่างดี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีส่วนแนะนำการปฏิบัติ...”^{๑๗}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมกันเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้มีรูปแบบการบริหารงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนได้เป็นอย่างดี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีการวางระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำโครงการ...”^{๑๘}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าในการบริหารงานกองทุนต้องมีการวางระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดทำโครงการทุกครั้งเพื่อให้เห็นถึงที่มาที่ไปของการใช้จ่ายการเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเอง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีส่วนร่วมในการวางระเบียบการใช้จ่ายเงินที่ขอกู้ยืมการสร้างงานในแต่ละโครงการอย่างเคร่งครัด...”^{๑๙}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าในการบริหารงานกองทุนต้องมีระเบียบการใช้จ่ายเงินในการบริหารโครงการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการทำงาน ในการบริหารงานของคณะกรรมการเอง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของกองทุนที่กำหนด ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...การวางระเบียบการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องให้ความสำคัญต่อบทบาทของสมาชิกอย่างเสมอภาค กฎระเบียบที่เป็นแนวปฏิบัติต้องเหมาะสมต่อองค์กร สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยไม่ขัดต่อกฎหมายหลักของประเทศ...”^{๒๐}

^{๑๕} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๑๖} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายสมชาย พันทอง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๑๘} สัมภาษณ์ นางลักษณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๑๙} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๒๐} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าในการบริหารงานกองทุนต้องมีระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้สมาชิกทุกคนสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบของกองทุนได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากที่สุด

กล่าวโดยสรุปแล้ว การบริหารงานที่ดีต้องบริหารงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ซึ่งในองค์กรหนึ่งจะมีการกำหนดข้อบังคับทั้งผู้บริหารและสมาชิกได้ปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นผลดีต่อองค์กรเพราะข้อบังคับเหล่านั้นมุ่งเป้าหมายไปที่สิ่งใดสิ่งหนึ่งโดยเฉพาะ ทั้งนี้แล้วข้อบังคับเหล่านั้นย่อมสามารถที่จะนำไปปฏิบัติได้จริง

๔) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพบบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนหนึ่งที่ก่อตั้งขึ้นจากการรวมกลุ่มของสตรีและเลือกผู้นำเข้ามาบริหารกองทุน ดังนั้นกองทุนจึงต้องได้รับการส่งเสริมและการมีส่วนร่วมของสตรีด้วยกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ได้ส่งเสริม และให้ความร่วมมือทุกโอกาส...”^{๒๑}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าในการบริหารกองทุนสมาชิกกองทุนได้ให้ความเคารพได้ส่งเสริมและให้ความร่วมมือแก่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นอย่างดี เนื่องจากองค์กรใดองค์กรหนึ่งจะประสบความสำเร็จเดินหน้าไปได้นั้น สมาชิกต้องให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือกับผู้นำหรือประธานกองทุนด้วย ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ส่งเสริมทุกกิจกรรม ทุกบทบาทหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม...”^{๒๒}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนที่ดีควรมีการส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมด้วย เนื่องจากสมาชิกกองทุนที่เป็นสตรีก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคมด้วย เมื่อสตรีได้รับการส่งเสริมบทบาท สังคมก็จะได้รับประโยชน์จากสตรีเช่นเดียวกัน ทั้งนี้กิจกรรมนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมด้วย ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานจากประธานด้วยการยอมรับอย่างไม่มีอคติ ถ้าสิ่งไหนถูกต้องก็นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ แต่ถ้าไม่ถูกต้องก็หักท้วงให้ประธานทบทวนอีกครั้ง...”^{๒๓}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ให้ความเคารพแก่ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยการยอมรับมติที่ประชุมที่มีประธาน และมีส่วนร่วมโดยการให้

^{๒๑} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๒๒} สัมภาษณ์ นายสมชาย ปันทอง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๒๓} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพี้ยชัย, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

คำแนะนำหักท้วงเมื่อประธานกองทุนมีความคิดเห็นที่อยู่นอกเหนือภาระกิจหน้าที่ของกองทุน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ส่งเสริมโดยการร่วมมือ อำนวยความสะดวกทุกโครงการ...”

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนร่วมในการให้ความร่วมมือในการบริหารงานของกองทุน โดยการอำนวยความสะดวกให้ความช่วยเหลือเมื่อมีการดำเนินโครงการของกองทุน ซึ่งการร่วมมือดังกล่าวทำให้การทำงานบรรลุไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการได้เป็นอย่างดี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ช่วยส่งเสริมด้านการปฏิบัติการทำโครงการให้ถูกต้องตามระเบียบของคณะกรรมการกองจังหวัดตามนโยบายของส่วนกลาง...”^{๒๔}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่ามีการช่วยเหลือส่งเสริมการปฏิบัติงานของประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นอย่างดี โดยการปฏิบัติการโครงการให้เป็นไปตามระเบียบของคณะกรรมการจังหวัดซึ่งได้รับนโยบายมาจากส่วนกลาง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ให้คำแนะนำเกี่ยวกับอาชีพที่ทำและอาชีพที่จะสร้างรายได้ให้กลุ่มสตรี...”

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่าสมาชิกต่างให้ความสำคัญกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นอย่างดี โดยมุ่งเน้นที่การให้คำแนะนำที่ส่งผลต่อการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มสตรี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...การส่งเสริมบทบาทของประธาน เพื่อพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยวิธีการแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงาน สนับสนุน ส่งเสริมให้ไปศึกษาดูงานกับองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เจริญก้าวหน้าต่อไป...”^{๒๕}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่าการส่งเสริมผู้นำจะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและดำเนินการไปข้างหน้าได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากการส่งเสริมการทำงานจากสมาชิกภายในองค์กร อีกทั้งองค์กรจะก้าวหน้าได้นั้นต้องได้รับคำแนะนำที่ถูกต้องจากสมาชิกซึ่งเป็นผู้ที่รู้จักกฎระเบียบการทำงานเป็นอย่างดี และควรได้รับการส่งเสริมโดยการให้ไปศึกษาดูงานจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนเพื่อให้ได้เห็นแนวทางในการทำงานที่ดีขึ้น

กล่าวโดยสรุปแล้ว การเคารพประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นการแสดงออกถึงการเคารพในผู้นำองค์กร ซึ่งองค์กรใดองค์กรหนึ่งต้องการผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการนำพาและพัฒนาองค์กรให้ไปสู่เป้าหมายขององค์กรให้ประสบความสำเร็จรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

^{๒๔} สัมภาษณ์ นางลักขณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๔

^{๒๕} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๕) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ ในองค์กรประธานเป็นผู้มีสิทธิมีเสียงในการแสดงออกทางความคิดเห็นใดๆในองค์กร มีส่วนผลักดันนโยบายหรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และสมาชิกก็มีส่วนร่วมในการบริหารงานและการดำเนินงานทางด้านการบริหารเช่นเดียวกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...มีส่วนช่วยสนับสนุนให้มีโครงการกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน เช่น อำนวยความสะดวกประสานงานด้านต่างๆ...”^{๒๖}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีส่วนช่วยผลักดันสนับสนุนให้โครงการหรือกิจกรรมของกองทุนในชุมชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการทำงาน เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานก็มีส่วนช่วยในการประสานงานให้ราบรื่น ช่วยแนะนำเพื่อให้โครงการได้บรรลุผลร่วมกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...เป็นผู้ขับเคลื่อนในเชิงปฏิบัติทุกโครงการ เพราะเห็นเป็นประโยชน์ต่อสังคมและพัฒนาศักยภาพของผู้หญิงในชุมชน...”^{๒๗}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกคนล้วนแล้วแต่มีส่วนช่วยผลักดันขับเคลื่อนโครงการของสตรีในชุมชนได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อสตรีที่อยู่ในชุมชนร่วมกัน ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ช่วยให้ความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการเข้าไปของชุมชน...”^{๒๘}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการกองทุนได้ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนขอเสนอโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี เป็นการฝึกในการเขียนเสนอโครงการ ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...การฝึกอบรม สร้างทักษะ เสริมสร้างประสบการณ์การทำลายอบสีทอง การฝึกอบรมทำโคลอย ให้สตรีและชุมชนมีงานทำ เสริมสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว...”^{๒๙}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่านอกจากมีการให้คำแนะนำในการเขียนโครงการเพื่อเสนอต่อกองทุนแล้วยังมีการฝึกอบรมการทำโครงการอื่นๆ ของกองทุนด้วย ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างรายได้ให้กับสตรีและครอบครัวได้ด้วย ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

^{๒๖} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๒๗} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนทร์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๒๘} สัมภาษณ์ นางลักษณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๒๙} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

“...การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีโดยแนะแนวทางวิธีการในการพัฒนาสตรีที่เหมาะสม การสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสตรี การสนับสนุนอาคารสถานที่ในการพัฒนากิจกรรมของบทบาทสตรีอย่างเหมาะสม...”^{๓๐}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการการลั่นให้การส่งเสริมสนับสนุนทุกกิจกรรมของสตรีที่พร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพสตรีเอง โดยการสร้างขวัญกำลังใจ การสนับสนุนอาคารสถานที่เพื่อพัฒนากิจกรรมของสตรีต่อไป

กล่าวโดยสรุปแล้ว ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตลอดจนคณะกรรมการกองทุนทุกคนล้วนแล้วแต่ให้การสนับสนุนส่งเสริมโครงการหรือกิจกรรมของสตรีทั้งสิ้น เพื่อต้องการให้สตรีได้แสดงออกถึงศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างเต็มที่

๖) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการปกครอง

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ องค์กรที่มีเป้าหมายและมีผู้บริหารที่ยึดมั่นในวัตถุประสงค์ขององค์การก็จะทำให้สมาชิกและองค์การเดินไปถึงเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ให้มีความสำคัญเพราะมองเห็นเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพของสตรีให้ทัดเทียมและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในสังคม สร้างความมั่นใจ สร้างคุณค่า ให้แก่สังคมได้...”^{๓๑}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นองค์กรหนึ่งที่มองเห็นความสำคัญ และศักยภาพของสตรีที่เป็นอยู่ จึงมีการยกระดับคุณภาพของสตรีให้มีส่วนร่วมในสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีให้ดียิ่งขึ้น ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสำคัญต่อสตรีแทบทุกคนยกระดับพัฒนาศักยภาพการทำงานให้สตรีในทุกบทบาทเข้าถึงสตรีทุกชนชั้น ไม่มีงานก็มีการเสนอแนะอาชีพ รายได้ เป็นการพัฒนาสตรีอย่างมีคุณค่า...”^{๓๒}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีบทบาทในการยกระดับศักยภาพสตรีโดยการส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้แก่สตรีอย่างแท้จริง เพื่อให้สตรีได้มีบทบาทในสังคมมากยิ่งขึ้น เนื่องจากความทัดเทียมทางด้านความรู้ ความสามารถ ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...สำคัญเพราะถือเป็นโอกาสที่ได้แสดงความสามารถของผู้หญิงช่วยลดปัญหาในสังคมครอบครัวให้เข้มแข็ง เป็นตัวอย่างแก่ลูกหลาน...”^{๓๓}

^{๓๐} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๑} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๓๒} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ญชัย, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๓} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนนท์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นองค์กรในชุมชนที่เปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความสามารถในชุมชนหรือสังคม เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น เนื่องจากสตรีเป็นผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของครอบครัวมาโดยตลอด ปัจจุบันมีการส่งเสริมสิทธิสตรีมากยิ่งขึ้นเพื่อให้ครอบครัวมีความเข้มแข็ง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...เป็นกองทุนที่ยกระดับสตรีให้มีความแข็งแกร่ง มีความสามารถทัดเทียมผู้ชาย เป็นองค์กรที่สนับสนุนให้กล้าคิดกล้าทำ ทำให้สิ่งที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อครอบครัวและชุมชน...”^{๓๔}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่า สตรีมีความสามารถทัดเทียมบุรุษ สามารถทำงานได้อย่างบุรุษ โดยเฉพาะด้านการแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมต่อชุมชน ทางด้านการคิด การกระทำ ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดการพัฒนามีความเข้มแข็ง และเป็นแบบอย่างให้กับสตรีคนอื่นๆ หรือลูกหลานที่จะเป็นผู้ในในอนาคตได้เป็นอย่างดี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนี้ดีมาก เพราะจะเป็นการส่งเสริมการพัฒนาของกลุ่มต่างๆ ของผู้หญิงไทยเรา ทั้งในด้านความรู้ ความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้เท่าทันเหตุการณ์ของโลกปัจจุบัน...”^{๓๕}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่า การให้ความสำคัญกับองค์กรโดยเฉพาะกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะทำให้การบริหารจัดการงานเป็นไปด้วยความราบรื่น เป็นการเตรียมความพร้อมให้กับสตรีในอนาคตได้มีบทบาทในชุมชน หรือสังคมในอนาคตมากยิ่งขึ้น มีการประสานงานกันอย่างเป็นระบบ การส่งผ่านระบบการทำงานเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้การบริหารงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบูชาเป้าหมายสู่การพัฒนาบทบาทสตรีให้ดียิ่งขึ้น ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ให้คำแนะนำสนับสนุนและหาโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในอาชีพที่กลุ่มสตรีทำตามคำแนะนำตามที่ทราบและถูกเชิญ...”^{๓๖}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการพัฒนาศักยภาพตัวเองอย่างสม่ำเสมอ โดยการพุดจา ปรึกษาหารือกันหาทางสนับสนุนอบรมเพื่อพัฒนาอาชีพสตรีให้มีความมั่นคงด้านอาชีพยิ่งขึ้น หากกองทุนมีการเชิญเข้าร่วมโครงการสมาชิกก็พร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตาม ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ให้ความสำคัญในทุกด้านทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ...”^{๓๗}

จากคำกล่าวนี้นสะท้อนให้เห็นว่าการให้ความสำคัญต่อกองทุน โดยเฉพาะตามระเบียบข้อบังคับและตามนโยบายของกองทุน สมาชิกต่างพร้อมให้ความสำคัญและพร้อมที่จะปฏิบัติตามเพื่อให้กองทุนเดินหน้าไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนคือเพื่อพัฒนาบทบาทสตรีให้มีบทบาทในชุมชนสังคมมากยิ่งขึ้น ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

^{๓๔} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๕} สัมภาษณ์ พระมหาณัฐ ฐิตธมโม, ผู้อำนวยการโรงเรียน, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๖} สัมภาษณ์ นางสาวมาณานันท์ สุริยา, สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เขต ๒ อำเภอหางดง, ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๗} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

“...กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นองค์กรที่มีหลักการที่ดีมากต่อการพัฒนาบทบาทและผลงานของสตรีที่เป็นรูปธรรมเป็นการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการงบประมาณสู่สตรีได้เป็นรูปธรรมชัดเจน สมควรสนับสนุนส่งเสริมอย่างจริงจัง...”^{๓๘}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีเป้าหมายหลักที่การส่งเสริมบทบาทสตรีให้แสดงออกถึงความสามารถที่มีอยู่สู่สังคมเพื่อพัฒนาให้สตรีได้มีบทบาทในสังคมมากยิ่งขึ้น โดยการมีคณะกรรมการบริหารกองทุนที่มาจาก การเลือกตั้งของสตรีในชุมชนเองเพื่อเข้าไปบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในชุมชนตามความต้องการของสตรีจึงควรได้รับการส่งเสริมสนับสนุน

กล่าวโดยสรุปแล้ว คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่ให้ความเคารพต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถมีการพัฒนาเสริมสร้างทักษะความรู้แก่ตนเองอยู่เสมอ

๗) แนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญได้กล่าวถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์หลักการบริหารนิยมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ไปในทิศทางเดียวกันกล่าวคือ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมบทบาทสตรีดูแลเอาใจใส่สมาชิกกองทุน โดยส่งเสริมโครงการที่พัฒนาบทบาทสตรีในสังคมให้เด่นชัดมีการก่อตั้งขึ้นเป็นกองทุนพร้อมงบประมาณเพื่อให้สตรีได้คิดเอง ทำเอง ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาสตรี ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องไม่ควรจำกัดสิทธิของสตรีในทุกด้าน เพราะโลกมันเปลี่ยนทุกคนต้องเทียมกัน...”^{๓๙}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า สตรีพร้อมที่จะดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากมีความพร้อมทางด้านความรู้ ความสามารถ สติปัญญา ความคิดที่สร้างสรรค์ ดังนั้นควรส่งเสริมให้สตรีได้มีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมในสังคมในการแสดงบทบาทสตรีให้มากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการส่งเสริมสิทธิสตรีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน เพราะสังคมได้ให้ความสำคัญกับสตรีมากยิ่งขึ้นแล้ว ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ภาครัฐควรให้การสนับสนุนและให้ความสำคัญต่อสตรีผู้ด้อยโอกาสอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนถาวรต่อไป...”^{๔๐}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมที่จะให้หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ได้เข้ามาสนับสนุนส่งเสริมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้สตรีได้มีพื้นที่ในการแสดงออก

^{๓๘} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๓๙} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนทร์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๐} สัมภาษณ์ นางลักษณ์ เทพวงศ์, ประธานแม่บ้าน, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

และช่วยเหลือสังคม โดยเฉพาะสตรีที่ด้อยโอกาสทางสังคมควรได้รับการดูแลเอาใจใส่ ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นนโยบายที่สามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับสตรีในพื้นที่ได้ ภาครัฐฯ หน่วยงานต่างๆ รวมทั้งรัฐบาลควรที่จะเข้ามาดูแลและสนับสนุนให้มากยิ่งขึ้น เพื่อลดภาระของรัฐบาล และเพิ่มให้สตรีและครอบครัวมีความอยู่ดีกินดีมากขึ้น...”^{๔๑}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่มุ่งหวังให้สตรีได้มีส่วนช่วยเหลือสตรี และครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับสตรี และครอบครัวได้ใช้ชีวิตที่มีความสุขอยู่ดีกินดี ช่วยลดภาระของรัฐบาลได้ ผู้ที่จะเข้ามาบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...คำว่าจิตอาสา คือ ความพร้อม คุณวุฒิ วิทยุติ รอบรู้ทุกด้าน เสียสละ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทำให้ดีที่สุด มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มีความรักความสามัคคียึดถือความถูกต้องอยู่ในกรอบของกฎเกณฑ์นำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ...”^{๔๒}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความพร้อมทางด้านคุณวุฒิ วิทยุติ รอบรู้ทุกด้าน เสียสละ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เข้าใจความต้องการ เข้าใจปัญหาของสตรี จะเป็นผู้ที่พัฒนาบทบาทสตรีให้เจริญก้าวหน้า และสมาชิกก็พร้อมที่จะให้ความร่วมมือให้การช่วยเหลือเพื่อพัฒนาองค์กรสตรีเอง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารเพื่อให้สมาชิกได้รับประโยชน์สูงสุดในการใช้ของกองทุน อปธานียธรรม คือ การมีส่วนร่วมและส่งเสริมสตรีในองค์กร ให้เกียรติ เคารพ ผู้หญิง...”^{๔๓}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า การบริหารงานองค์กรที่ดีก็อย่างควรนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารงานด้วย โดยผู้บริหารต้องเป็นผู้ที่มีมีการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของกองทุนหรือกฎหมายที่รองรับกองทุน มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีส่วนร่วมและส่งเสริมการมีส่วนร่วม มีความรับผิดชอบในภาระหน้าที่ของตน มีการบริหารงานอย่างคุ้มค่าเพื่อให้สตรีได้รับประโยชน์สูงสุด ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...ควรมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สตรีในชุมชนเข้าร่วมเป็นสมาชิกให้มากๆ และควรส่งเสริมให้มีคณะกรรมการกลุ่มย่อยระดับหมู่บ้าน เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลปัญหาความช่วยเหลือกันแก้ไขในระดับตำบลต่อไป...”^{๔๔}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า การประชาสัมพันธ์เป็นเรื่องที่สำคัญที่มีส่วนช่วยในการเชิญชวนให้สตรีเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนได้มากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้รับทราบปัญหาเชิงลึกและความต้องการ

^{๔๑} สัมภาษณ์ นางสาวณณานันท์ สุริยา, สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เขต ๒ อำเภอหางดง, ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๒} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๓} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๔} สัมภาษณ์ พระมหาณัฐ ฐิตธมโม, ผู้อำนวยการโรงเรียน, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ของสมาชิกกองทุนอย่างแท้จริง โดยเฉพาะด้านงบประมาณของกองทุน ซึ่งทำให้ผู้บริหาร คณะกรรมการกองทุนได้รับทราบปัญหาและความต้องการอย่างทั่วถึง ดังที่มีผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรเพิ่มงบประมาณตั้งงบอุดหนุน และเงินทุนหมุนเวียนต่อ ตำบลให้มากกว่านี้ และควรจะลดดอกเบี้ยการกู้ยืมหรือไม่มีดอกเบี้ยจะดีมาก...”^{๔๕}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า รัฐควรเพิ่มงบประมาณในการอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มขึ้นเพื่อใช้จ่ายในการหมุนเวียนของแต่ละโครงการ และควรลดดอกเบี้ยในการกู้ยืมเงินด้วย เพื่อเป็นการช่วยเหลือโครงการของสตรีที่กำลังริเริ่มก่อตั้ง เพื่อให้โครงการได้ฟื้นตัวก่อน

สรุปการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีคณะผู้บริหารควรให้ความสำคัญใส่ใจดูแลสมาชิกกองทุนเนื่องจากกองทุนนี้ก่อตั้งขึ้นมาเพื่อส่งเสริมพัฒนาบทบาทสตรี ให้สตรีได้มีสิทธิมีเสียง ได้แสดงบทบาทได้ทำหน้าที่ในสังคมเพื่อพัฒนาสตรีได้มีอาชีพ มีรายได้ โดยได้รับการสนับสนุนผ่านกองทุน

๔.๖ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม

๔.๖.๑ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ในระดับมาก ซึ่งหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอ มีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการหรือการวางแผนนโยบายอันก่อให้เกิดประโยชน์ มีการนำข้อสรุปจากการประชุมไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อสตรี เปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุม มีการประชุมวางแผนนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ในเรื่องของการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด (๔.๓๐ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ความสำคัญกับการประชุมเป็นอันดับต้นๆ เนื่องจากการประชุมเป็นการพบปะพูดคุยถึงปัญหาความต้องการที่กองทุนพึงจะต้องได้รับการแก้ไข เพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “ประธานและคณะกรรมการ คกสท.

^{๔๕} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ชย์, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หนอตอง ค่อนข้างมีศักยภาพด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ งานขององค์กรได้ และแบ่งความคิดเป็นรูปธรรมที่สามารถปฏิบัติได้จริง”^{๔๖}

สำหรับการประชุมคณะกรรมการประจำสมอ (๔.๒๘ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบาทสตรีมีการติดตามและให้ความสำคัญกับสิ่งที่กองทุนกำลังดำเนินการอยู่ เพื่อติดตามการทำงานเป็นระยะทั้งในระดับกองทุนระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ที่ต้องส่งรายงานผลการบริหารกองทุนและการรับนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงมาปฏิบัติ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “...มีการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบาทสตรีในระดับจังหวัดและที่อำเภอทุกเดือน...”^{๔๗}

๔.๖.๒ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม ในระดับมาก ซึ่งพร้อมเพรียงกันประชุม หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบาทสตรีมีการเปิดประชุมเมื่อครบองค์ประชุม มีการเข้าร่วมการประชุมตรงตามเวลาที่ประชุม ไม่เลิกประชุมก่อนเวลาอันควร พร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรม/โครงการร่วมกันหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนฯ

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม ในเรื่องของความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกัน (๔.๒๑ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงความสามัคคีที่มีของกองทุนพัฒนาบาทสตรีตำบลหนองตองที่ต้องการที่จะพัฒนาบาทของสตรีให้มีบทบาทในสังคมชุมชนอย่างแท้จริง เพื่อบริหารกองทุนให้สอดคล้องกับนโยบายของกองทุน จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “...การประชุมองค์กรบาทสตรี ต้องประสานงานสมาชิกของกองทุนให้ทราบทุกคนโดยใช้เครื่องมือติดต่อสื่อสารทุกด้านตลอดจนเตรียมข้อมูลในการปฏิบัติงานให้พร้อม การดำเนินการต้องสอดคล้องและคำนึงถึงนโยบายของผู้บังคับบัญชา กิจกรรมโครงการต้องสามารถปฏิบัติได้จริงตามนโยบายเป็นหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม...”^{๔๘}

สำหรับการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน (๔.๑๓ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความพร้อมเพรียงในการทำกิจกรรมร่วมกันของคณะกรรมการกองทุน เมื่อมีการเข้าร่วมประชุมร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง

^{๔๖} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ชย์, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๗} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรัฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๔๘} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามเวลาที่กำหนด การเลิกประชุมก็มีการเลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน ความสามัคคีของคณะกรรมการบริหารกองทุนจึงมีความสำคัญเพื่อให้สมาชิกทุกคนได้แสดงความคิดเห็นในระหว่างที่มีการประชุมได้อย่างเต็มที่ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“บางครั้งอาจมีข้อเสนอแนะในที่ประชุม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ บ้าง รับฟังความคิดเห็นส่วนใหญ่ของสมาชิกมติที่ประชุม และประธานนำไปสื่อสารกับสมาชิกในหมู่บ้านเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสมาชิก”^{๔๙}

๔.๖.๓ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกองดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกองดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ในระดับมาก ซึ่งการกำหนดข้อบังคับของกองทุน หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ตั้งกฎระเบียบการบริหารงานที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่ออกกฎระเบียบที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ถือนโยบายการบริหารกองทุนเป็นหลักในการบริหารงาน ดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกองดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ในเรื่องของมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ (๔.๒๓ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงความต้องการของสมาชิกกองทุนที่พยายามที่จะพัฒนากองทุนอย่างเต็มศักยภาพ เนื่องจากโครงการที่ได้รับการส่งเสริมให้สตรีได้ดำเนินการทำนั้นต้องอาศัยระยะเวลา ความสามัคคี ความความร่วมมือกันในการทำงานความพร้อมเพรียงกันอย่างเต็มที่ก่อนที่จะก่อนที่โครงการจะประสบความสำเร็จได้ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“ช่วยชี้แนะ ประสานงาน ให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ในการจัดทำโครงการต่างๆ ขององค์กร”^{๕๐}

สำหรับการดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง (๔.๒๒ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความเอาใจใส่ในนโยบายหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จลุล่วงได้ตามความประสงค์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือของกองทุนที่ได้รับนโยบายหรือกตามวัตถุประสงค์ของกองทุน จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“ได้เข้าร่วมประชุมและเสนอแนะแนวทางปฏิบัติต่อชุมชนในหมู่บ้านที่ตนดูแล”^{๕๑}

^{๔๙} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ชย์, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๕๐} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๕๑} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

๔.๖.๔ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านการพบบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพบบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับมาก ซึ่งการพบบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม ให้ความเคารพต่อประธานคณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในฐานะประธานฯ รับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานจากประธานฯ อันเป็นประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เคารพในมติที่ประชุม

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพบบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเรื่องของมีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม (๔.๒๒ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงความเคารพเชื่อฟัง การให้เกียรติแก่ประธานกองทุนในฐานะผู้นำองค์กร ซึ่งผู้นำองค์กรเปรียบเสมือนเข็มทิศที่ทำหน้าที่ในการชี้ทิศทางให้คณะกรรมการทุกคนหรือสมาชิกในกองทุนได้ปฏิบัติตามให้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน แสดงให้เห็นว่ามีความร่วมมือกันในการทำงานกันอย่างเต็มที่ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “...ส่งเสริมทุกกิจกรรม ทุกบทบาทหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม...”^{๕๒}

สำหรับการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง (๔.๒๐ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงการบริหารงานที่มีทิศทาง มุ่งเป้าหมายไปทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้กิจกรรมของกองทุนได้บรรลุวัตถุประสงค์ซึ่งการทำงานที่ดีควรได้รับคำแนะนำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อให้กิจกรรมหรืองานบรรลุผลสำเร็จได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานจากประธานด้วยการยอมรับอย่างไม่มีอคติ ถ้าสิ่งไหนถูกต้องก็นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ แต่ถ้าไม่ถูกต้องก็หักทวงให้ประธานทบทวนอีกครั้ง”^{๕๓}

^{๕๒} สัมภาษณ์ นายสมชาย ปันทอง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๙, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๕๓} สัมภาษณ์ นางสาวอาภาพัชร ศรีเพ็ญชัย, ตัวแทนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔.๖.๕ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับมาก ซึ่งเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกียรติ ให้ความเคารพนับถือประธานกองทุนในฐานะเป็นผู้นำกองทุน

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเรื่องของมีการส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชน (๔.๓๓ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงชุมชนมีการส่งเสริมให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงภาวะความเป็นผู้นำ ได้แสดงความสามารถในการเป็นผู้นำซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ซึ่งสตรีมีความสามารถในการปรับสภาพเข้ากับชุมชนได้เป็นอย่างดีจากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“มีส่วนช่วยสนับสนุนให้มีโครงการกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน เช่น อำนวยความสะดวกประสานงานด้านต่างๆ”^{๕๔}

สำหรับการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก (๔.๑๖ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบริหารงานตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการคือการบริหารงานที่มุ่งทิศทางการส่งเสริมสตรีเป็นหลักเพื่อให้สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เมื่อสตรีได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่แล้วก็จะสามารถช่วยเหลือสตรีด้วยกันเอง ช่วยเหลือชุมชน ช่วยขับเคลื่อนความเจริญให้แก่สตรีและชุมชนได้จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“เป็นผู้ขับเคลื่อนในเชิงปฏิบัติทุกโครงการ เพราะเห็นเป็นประโยชน์ต่อสังคมและพัฒนา ศักยภาพของผู้หญิงในชุมชน”^{๕๕}

“การฝึกอบรม สร้างทักษะ เสริมสร้างประสบการณ์การทำงานโยบสีทอง การฝึกอบรมทำโคลอยให้สตรีและชุมชนมีงานทำ เสริมสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว”^{๕๖}

“...การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีโดยแนะแนวทางวิธีการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีที่เหมาะสม สร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสตรี สนับสนุนอาคารสถานที่ ในการพัฒนากิจกรรมของบทบาทสตรีอย่างเหมาะสม...”^{๕๗}

^{๕๔} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๕๕} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนนท์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๕๖} สัมภาษณ์ นางรัตนา กัลยาณเลิศ, ที่ปรึกษากองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๕๗} สัมภาษณ์ นายบุญเสริม สุริยา, ผู้อำนวยการโรงเรียนยุพราชวิทยาลัย, ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี (๔.๑๖ = มาก)

๔.๖.๖ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านเคารพองค์กร

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านเคารพองค์กรในระดับมาก ซึ่งเคารพองค์กรหมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรักในกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมทั้งจะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บริหารงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความสมัคสมานสามัคคีกันทำงานเป็นทีม มีการประเมินผลการบริหารงานขององค์กร

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านเคารพองค์กร ในเรื่องของความพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๔.๓๐ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงคณะกรรมการบริหารกองทุน สมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่างเห็นความสำคัญของกองทุนจึงพร้อมใจกันที่จะพัฒนากองทุนมุ่งไปที่สตรีอย่างเต็มที่ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“ให้ความสำคัญเพราะมองเห็นเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพของสตรีให้ทัดเทียมและเปิดโอกาสให้ได้มีส่วนร่วมในสังคม สร้างความมั่นใจ สร้างคุณค่า ให้แก่สังคมได้”^{๕๘}

สำหรับมีความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (๔.๒๖ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการมีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงให้คณะกรรมการ สมาชิกกองทุนรัก เคารพกองทุน ให้ความสำคัญกับกองทุนโดยให้ทุกคนได้มีสิทธิเสียงในการแสดงออกทางความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อกองทุน เนื่องจากกองทุนได้ให้อาชีพ ให้งาน หารายได้แก่สตรี จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“เปิดโอกาสให้ผู้หญิงมีบทบาทมากขึ้นในการพัฒนาบทบาทผู้หญิง ด้านอาชีพ ฝีมือ เพื่อช่วยครอบครัว สังคม”^{๕๙}

^{๕๘} สัมภาษณ์ นางนงลักษณ์ สมอ้าย, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองตอง, ๒ มกราคม ๒๕๕๙

^{๕๙} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนนท์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม

๔.๖.๗ ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสม ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีระดับความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในระดับมาก การใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดูแลสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในชุมชน ธารรงค์ให้ชุมชนเข้าใจปัญหาสตรีมีการช่วยเหลือเยียวยาเมื่อประสบปัญหา ส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี ออกกฎระเบียบควบคุมครอง เคารพสิทธิสตรี พิตักษสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ มีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสตรีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองทุนฯ

นอกจากนี้ ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเรื่องของการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชน (๔.๓๑ = มาก) เป็นสิ่งที่ชี้ถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีได้แสดงบทบาทในการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายหรือกำหนดทิศทางในการพัฒนาบทบาทสตรีในชุมชนด้วย จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

“...ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องไม่ควรจำกัดสิทธิของสตรีในทุกด้าน เพราะโลกมันเปลี่ยนทุกคนต้องเทียมกัน”^{๖๐}

สำหรับการส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี (๔.๒๖ = มาก) ซึ่งชี้ให้เห็นถึงการดูแลเอาใจใส่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนที่ต้องการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีให้ดียิ่งขึ้น จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า

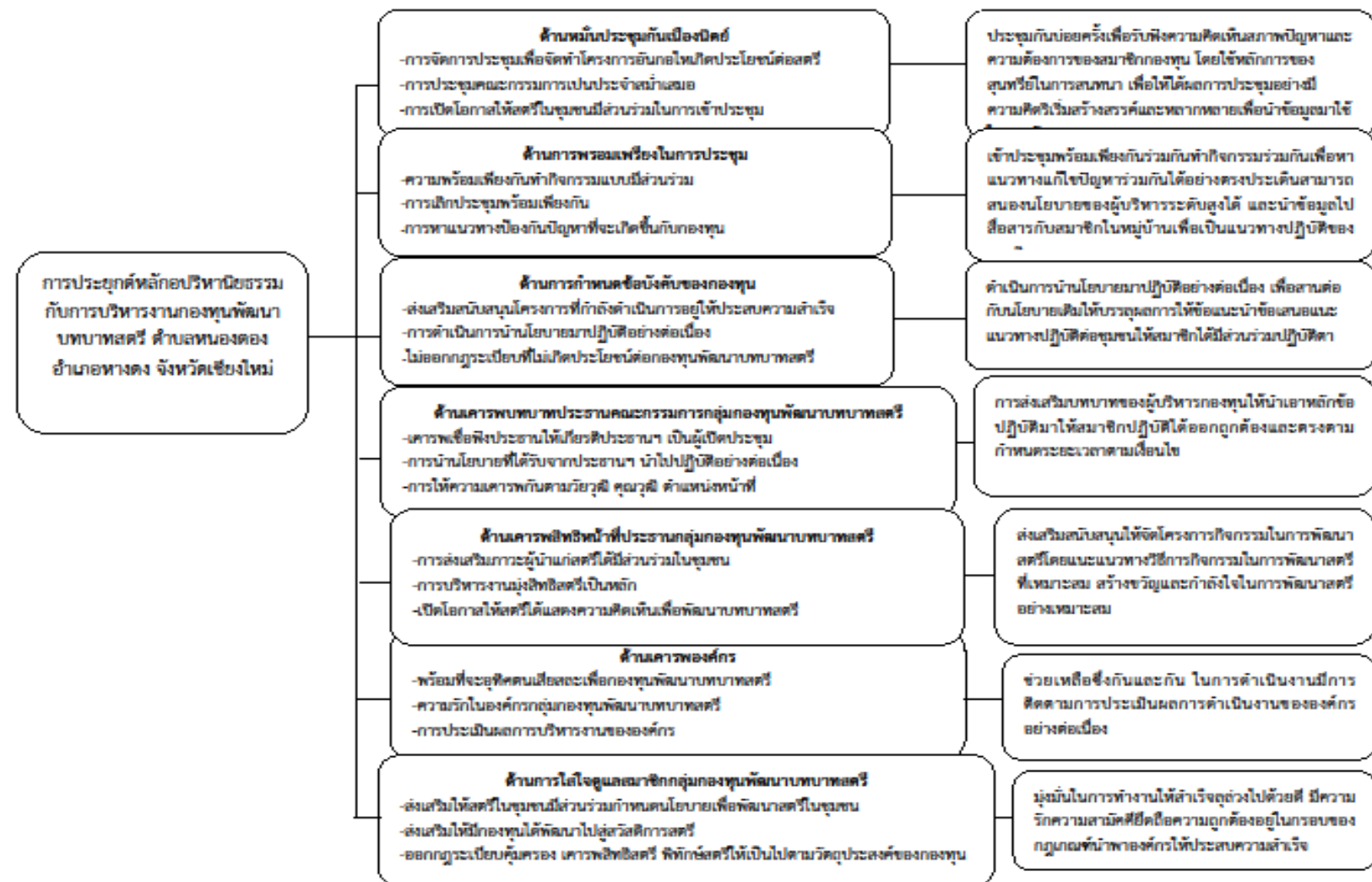
“...รัฐบาลควรกระจายอำนาจงบประมาณในองค์กรสตรีอย่างแท้จริง โดยไม่ให้ภาคราชการเข้ามาก้าวก่าย และหาผลประโยชน์จากองค์กรนี้ ให้ทำหน้าที่เพียงเป็นที่ปรึกษา สนับสนุนส่งเสริมทางวิชาการ ประสานงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้องค์กรสตรีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด”^{๖๑}

^{๖๐} สัมภาษณ์ นางจันทร์ดี อินทรนนท์, สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมู่ที่ ๘, ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

^{๖๑} สัมภาษณ์ นางรัศมีจิตรฐ ชัยมา, ประธานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง, ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔.๗ องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากผลการวิจัย เรื่อง การประยุกต์หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ด้วยวิธีวิจัยแบบผสม (Mixed Methods) สามารถแสดงเป็นแผนภาพที่ ๔.๑ ได้ดังนี้



จากแผนภาพที่ ๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย สามารถสรุปได้ว่า ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอกงหรา จังหวัดสตูล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เป็นการบ่งชี้ให้เห็นว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการนำเอาหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารกองทุนในระดับมากทั้ง ๗ ด้าน

ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการจัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีอย่างเห็นได้ชัด เนื่องจากเป็นกองทุนที่มุ่งพัฒนาศักยภาพสตรีเป็นหลัก การดำเนินงานจึงมีการประชุมกันเพื่อหาแนวทางสู่การพัฒนาบทบาทสตรีให้เด่นชัดยิ่งขึ้น มีการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอเพื่อรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนเพื่อให้ผลของการดำเนินการได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง ไม่ปล่อยให้สตรีได้ดำเนินการเอง มีการเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมในการเข้าประชุมเพื่อให้ได้ทราบปัญหาและสะท้อนความต้องการของสตรีอย่างแท้จริง โดยการให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการประชุม ดำเนินงานในกิจกรรมของกองทุน การประชุมควรเป็นรูปแบบการประชุมใช้หลักการของสุนทรียในการสนทนา เพื่อให้ได้ผลการประชุมอย่างมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และหลากหลายในข้อมูลเพื่อใช้ในการพัฒนาของกองทุนอันจะเป็นประโยชน์ต่อสตรีโดยรวม มีการประชุมกันบ่อยครั้งทำให้คณะกรรมการทราบสภาพปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาเป็นขั้นตอน

ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีความพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรมร่วมกัน มีการเลิกประชุมพร้อมเพรียงกัน แสดงให้เห็นถึงความสามัคคีในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม มีการหาแนวทางป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับกองทุนเนื่องจากการประชุมพร้อมเพรียงกันทำให้ทราบปัญหาและความต้องการอย่างทั่วถึง จึงสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างตรงประเด็นสามารถสนองนโยบายของผู้บริหารระดับสูงได้ และนำข้อมูลไปสื่อสารกับสมาชิกในหมู่บ้านเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของสมาชิก

ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตองมีการส่งเสริมสนับสนุนโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่ให้ประสบความสำเร็จ แสดงให้เห็นถึงความเอาใจใส่ในการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของกองทุน โดยการดำเนินการนำนโยบายมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อสานต่อกับนโยบายเดิมให้บรรลุผล และไม่ออกกฎระเบียบที่ไม่เกิดประโยชน์ต่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเนื่องจากเห็นความสำคัญกับสตรีจึงมีการส่งเสริมการทำงานของสตรีมากกว่า ด้วยการให้ข้อเสนอแนะข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติต่อชุมชนให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมปฏิบัติตาม ช่วยชี้แนะประสานงาน ให้สมาชิกกองทุนร่วมมือในการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จในการจัดทำโครงการต่างๆ ขององค์กร โดยวางระเบียบการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต้องให้ความสำคัญต่อบทบาทของสมาชิกอย่างเสมอภาค กฎระเบียบที่เป็นแนวปฏิบัติต้องเหมาะสมต่อองค์กรสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยไม่ขัดต่อ

ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการเคารพเชื่อฟังประธานให้เกียรติประธานฯ เป็นผู้เปิดประชุม เนื่องจากประธานเป็นผู้นำและมีบทบาทสูงในการบริหารกองทุน มีการนำนโยบายที่ได้รับจากประธานฯ นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการให้ความเคารพกันตามวิวุฒิ คุณวุฒิ ตำแหน่งหน้าที่ นอกจากนี้

เคารพประธานในฐานะผู้นำแล้วยังมีการให้ความเคารพผู้บริหารกองทุนกันตามวิยุตติ คุณวุฒิตำแหน่งหน้าที่ด้วย อันเป็นการส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารกองทุนให้นำเอาหลักข้อปฏิบัติมาให้สมาชิกปฏิบัติได้ออกถูกต้องและตรงตามกำหนดระยะเวลาตามเงื่อนไข

ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการส่งเสริมภาวะผู้นำ แก่สตรีได้มีส่วนร่วมในชุมชน เนื่องจากประธานที่บริหารกองทุนเป็นสตรี กองทุนก็ก่อตั้งขึ้นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรีดังนั้นประธานในฐานะสตรีจึงเน้นไปที่การส่งเสริมบทบาทสภาวะผู้แก่สตรี มีการบริหารงานมุ่งสิทธิสตรีเป็นหลัก เปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนี้ยังส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีโดยแนะแนวทางวิธีการกิจกรรมในการพัฒนาสตรีที่เหมาะสม สร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาสตรีอย่างเหมาะสม ประธานกองทุนจึงได้รับการยอมรับและให้ความเคารพจากสมาชิกกองทุน

ด้านเคารพองค์กร พร้อมทั้งจะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้การบริหารงานไปในทิศทางเดียวกัน มีการแสดงออกถึงความรักในองค์กรกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อมีกิจกรรมหรือโครงการของสตรีก็ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานมีการติดตามการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้งานได้บรรลุผล

ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการส่งเสริมให้สตรีในชุมชนมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสตรีในชุมชน แสดงให้เห็นว่ากองทุนมีการดูแลเอาใจใส่ต่อสมาชิกในกองทุนเป็นอย่างดี มีการส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรี เพื่อสตรีจะได้มีอาชีพมีรายได้ในการดูแลตนเองและครัว มีการออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พิทักษ์ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน มีการให้สมาชิกได้เสนอโครงการที่มุ่งพัฒนาสตรีผ่านกอง